



Comune di Trecase (Città metropolitana di Napoli)

Avviso pubblico di selezione per l'incarico a tempo determinato e **parziale per 24 ore settimanali** ex art. 110, comma 1 del Dlgs. 267/2000, per il profilo Istruttore Direttivo Tecnico, con conferimento di Responsabilità del Settore "Lavori Pubblici"

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la deliberazione di G. C. n. 20 del 22/02/2018 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale **2018/2020** e il piano annuale delle assunzioni;

Vista la determinazione n. 100 del 23/05/2018 con la quale si dà avvio alla procedura per il conferimento di un incarico a tempo determinato e part time del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.LGS. 267/2000 fino al termine del mandato elettorale del Sindaco di Trecase

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione Comunale di Trecase intende conferire l'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico –Responsabile del Settore Lavori Pubblici con le modalità e alle condizioni di cui ai successivi punti, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e part time, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, come previsto dal Dlgs. N. 198/2006 e dall'art. 35 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i.

Il candidato deve possedere specifica esperienza e professionalità acquisita nelle materie oggetto dell'incarico ed elevate competenze gestionali con particolare riferimento ai programmi complessi ed alla gestione di progetti ed obiettivi di rilevanza strategica per l'amministrazione.

ART. 1 Oggetto e tipologia dell'incarico

L'espletamento dell'incarico consiste nello svolgimento dell'attività di Responsabile del Settore "Lavori Pubblici";

Al Responsabile del Settore "Lavori Pubblici" competono le seguenti attività: Lavori Pubblici-Edilizia scolastica, Espropri, Edilizia e gestione dei servizi cimiteriali, Igiene Urbana, bandi di gara e convenzioni con società per la gestione di impianti sportivi e aree a verde, etc,

L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente come previsti dall'art.

107 del Dlgs. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL per il personale dipendente del comparto Regioni-Enti locali;

L'attività di responsabile di cui all'incarico implica l'esercizio di tutte le funzioni, i poteri e le prerogative che le vigenti norme regolamentari conferiscono ai responsabili, ivi compresa la capacità di impegnare l'amministrazione verso l'esterno, con responsabilità di risultato, relativamente alle attività di pertinenza.

ART. 2 Requisiti di ammissione generali e specifici -

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o in uno degli Stati membri della Unione Europea;
- b) Godimento dei diritti di politici e civili;
- c) Idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'amministrazione Comunale si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente e nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili;
- d) Posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge cittadini italiani (nati entro il 31.12.1985);
- e) Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;
- f) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione; non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n.475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- g) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i requisiti suddetti, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, e inoltre devono:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- **REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti specifici requisiti:

- h) Diploma di Laurea (DL – vecchio ordinamento universitario) o laurea specialistica o magistrale (LS o LM – nuovo ordinamento universitario) in ingegneria o architettura o equipollenti. In caso

di titolo di studio diverso da quello richiesto, il candidato dovrà tassativamente ed a pena di esclusione – indicare la norma statale e/o le altre eventuali disposizioni che ne sanciscano l'equipollenza nonché, in caso di titolo conseguito all'estero, allegare idonea documentazione comprovante il riconoscimento dello stesso, da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal bando.

- aver prestato servizio, in qualità di dipendente, presso una pubblica Amministrazione per almeno 3 anni anche non continuativi, a tempo pieno o part-time nel Settore Tecnico (Lavori Pubblici) in posizione apicale (funzioni dirigenziali ex art. 107 d. Igs. 267/2000 o combinato disposto art. 107 e 109 2° comma d. Igs. 267/2000 e/o Posizione Organizzativa art. 8 CCNL 1999)

i) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla Selezione.

CAUSE DI ESCLUSIONE

E' motivo di esclusione dalla selezione :

- a. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- b. la mancata presentazione in allegato alla domanda di partecipazione della copia di un documento di identità in corso di validità;
- c. la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- d. la presentazione della domanda in modo difforme da quanto previsto nel presente avviso.

Nel caso di invio della domanda a mezzo posta elettronica certificata:

- l'utilizzo di una PEC diversa da quella personale;
- la presentazione di documentazione in formato diverso da quello PDF.

Inoltre, ai sensi dell'art. 5 comma 9 del dl del 6/7/2012 n. 93 come modificato dall'art 6 del decreto legge del 24/06/2014 n. 90, non possono essere conferiti incarichi a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

ART. 3 Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione

Le domande dovranno pervenire, in busta chiusa, al protocollo del comune di Trecase al seguente indirizzo "Comune di Trecase, ufficio Personale, Via Manzoni 20,-80040 Trecase" a pena di esclusione entro le ore 12 del giorno **11 giugno 2018** , con indicazione del mittente e riportando la seguente dicitura: "**Conferimento incarico per la copertura del posto a tempo determinato e part time di Istruttore Direttivo Tecnico "Settore Tecnico"**" con una delle seguenti modalità:

- direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Trecase, in busta chiusa come sopra indicato. L'istanza, in tal caso, va presentata dal lunedì al venerdì dalle ore 8 alle ore 14;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo di: Comune di Trecase, ufficio Personale- Via Manzoni ,20- 80040 Trecase -
- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita al seguente indirizzo: **personale.trecase@asmepec.it** ed allegando una copia in formato PDF dei documenti richiesti. In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma

autografa sul documento in formato pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

La data di presentazione delle domande sia consegnate direttamente che inviate tramite raccomandata è comprovata dal timbro apposto dall'ufficio protocollo comunale.

Il Comune di Trecase non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito oppure da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione, da redigersi in carta semplice ed in lingua italiana secondo il facsimile allegato al presente avviso, dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena l'inammissibilità della stessa.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e il nome,
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) Il codice fiscale;
- d) Comune di residenza e relativo indirizzo, domicilio o recapito, se diverso dalla residenza, presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo, dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario e per tutte le conseguenze connesse alla mancata comunicazione della variazione di indirizzo l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità.
- e) il possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 e dal D.P.C.M. 07.02.1994, n.174;
- f) Il pieno godimento dei diritti civili e politici; il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto (per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione allo Stato nel quale hanno la cittadinanza);
- g) Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che ai sensi delle vigenti disposizioni impediscono la costituzione del rapporto di lavoro con la P.A.;
- h) di non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- i) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;
- j) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;
- k) La posizione nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);

- l) Il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, tenuto conto della tutela per gli appartenenti alle categorie protette;
- m) il titolo di studio posseduto richiesto per la partecipazione alla selezione, con l'esatta indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato, della data del rilascio, nonché della votazione riportata (per titolo di studio diverso da quello richiesto, il candidato dovrà tassativamente ed a pena di esclusione – indicare la norma statale e/o le altre eventuali disposizioni che ne sanciscano l'equipollenza; per i titoli di studio conseguiti all'estero occorre allegare copia del provvedimento di riconoscimento);
- n) Il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
- o) il possesso di particolare e comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità

I candidati dovranno autocertificare ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- a. Copia di un documento di identità in corso di validità;
- b. Curriculum formativo e professionale, in formato europeo, datato, sottoscritto con firma autografa, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative riferite in particolar modo alla posizione di "Istruttore Direttivo Tecnico", (in particolare il candidato dovrà indicare le attività svolte relative a: progettazione e direzione dei lavori di opere pubbliche, progettazione di opere a verde e/o arredo urbano, certificazioni e collaudi; igiene urbana ecc.:) con specificazione dei periodi di servizio, della formazione professionale, di capacità e competenze, del possesso di ulteriori requisiti e delle attività effettivamente svolte, nonché di ogni ulteriori informazioni ritenute utile a consentire una valutazione della professionalità posseduta;

Le domande non compilate conformemente a quanto indicato nel presente articolo non verranno prese in considerazione

Art. 4 Valutazione delle candidature e nomina

Dopo la scadenza del termine fissato dall'avviso, le domande pervenute vengono istruite da una apposita commissione, presieduta dal Segretario Generale e composta da altri due componenti nominati con provvedimento del Segretario Generale . La commissione formulerà un elenco di idonei sulla base dei curricula, dei titoli culturali e professionali, delle attività svolte e delle precedenti esperienze di lavoro. L'elenco degli idonei, con relativa documentazione allegata sarà rimesso al sindaco che procederà alla scelta previo colloquio con i candidati.

Il Sindaco solo nel caso in cui individui una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di cui trattasi, provvederà alla nomina ed al conferimento dell'incarico.

La nomina ha infatti carattere fiduciario ed è basata sull'intuitu personae, con discrezionalità di scegliere il candidato in possesso dei requisiti richiesti che riterrà idoneo ad espletare l'incarico ovvero di non procedere ad alcuna individuazione, senza obbligo di motivazione .

La selezione è infatti finalizzata unicamente al conferimento dell'incarico cui fa riferimento il presente avviso e la valutazione complessiva ad esito della stessa non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo ma a un elenco di candidati idonei.

La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli enti locali. E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

SEDE E DIARIO DEL COLLOQUIO

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, gli esiti della stessa ed ogni altra informazione inerente la selezione stessa, saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Trecase (<http://www.comunetrecase.it>) nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENZA: Sottosezione "CONCORSI". Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Colloquio si terrà il giorno 22 giugno 2018, con inizio alle ore 09,30, presso la Sala Giunta sita al 1° piano della Casa Comunale di Via Manzoni 20. Qualora, in considerazione del numero di domande pervenute, si rendesse necessario proseguire i colloqui oltre detto giorno, le eventuali ulteriori nuove date verranno comunicate agli interessati lo stesso giorno. L'assenza dal colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento. Il colloquio sarà sostenuto dai concorrenti seguendo l'ordine alfabetico.

Art 5. Conferimento dell'incarico e stipulazione del contratto di lavoro individuale.

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine di 10 giorni, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.

L'assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato ai sensi dell'art. 110- comma 1- del d.lgs 267/2000.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipula del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Il rapporto di lavoro avrà la durata di circa undici mesi_ e sarà risolto di diritto, prima della sua naturale scadenza, nel caso in cui l'ente venga a trovarsi in condizioni di deficit strutturale o dissesto, salve le ipotesi di recesso unilaterale e le altre cause di risoluzione del rapporto disciplinate col contratto individuale di lavoro o previste da norme di legge

L'attribuzione dell'incarico dà luogo all'inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico categoria D di cui al vigente ordinamento," comprensivo di ogni onere a carico

dell'Ente, oltre ad un trattamento economico accessorio spettante al personale incaricato di posizioni organizzative, costituito da una indennità di posizione e da una indennità di risultato. Tale indennità verrà quantificata dal Sindaco al momento del conferimento dell'incarico nel rispetto dei criteri e limiti di cui al vigente CCNL. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge.

L'amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerge la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 6 Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs 196/2003, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'Ente per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

2. l'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione.

3. gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. 196/2003.

4. il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Trecase.

Art. 7 Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge n. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso e terminerà entro il 18/08/2018;

Art. 8 Disposizioni finali

L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione al bando in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.

E' facoltà insindacabile del Comune di Trecase prorogare, riaprire, sospendere e revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa.

Il presente avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Trecase.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato

Ogni ulteriore informazione inerente al presente avviso potrà essere acquisita presso l'Ufficio Personale.

PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.trecase.it) fino al termine indicato per la presentazione delle domande e nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENZA- concorsi)

Art. 9 INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

a) Amministrazione competente: COMUNE DI TRECASE

b) Oggetto del procedimento: Avviso pubblico di selezione per assunzione a tempo determinate e part time ai sensi dell'art. 110 C. 1 TUEL

c) Unità organizzativa responsabile dell'istruttoria; Settore Affari Generali

d) Responsabile del procedimento: Russo Rosa 0815366081-202

e mail: personale.trecase@asmepec.it

e) uffici ai quali rivolgersi per informazioni e prendere visione degli atti: Ufficio del personale- Comune di Trecase

f) soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo: d.essa Elena Setaro

g) Strumenti di tutela, amministrativa e giurisdizionale nel corso del procedimento e nei

confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il

termine :Ricorso al Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro competente per territorio

Trecase 23maggio 2018

.....

Il Segretario generale

Dr.ssa Elena Setaro

Comune di Trecase
Ufficio Personale
Via Manzoni,20
80040 Trecase

Oggetto: Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per un posto a tempo determinato e parziale di Istruttore Direttivo Tecnico Lavori Pubblici, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del DLGS 267/2000 .

Il sottoscritto/a _____

Visto l'avviso pubblico di cui all'oggetto

Chiede

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione medesima

A tal fine dichiara, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR N. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del citato DPR n. 445/2000, quanto segue:

a) di essere nat.....a.....il,
codice fiscale

b) di risiedere a..... in Via/ nr..... c.a.p
.. (tel. nr

c) che il recapito presso cui inviare le comunicazioni inerenti il presente avviso è il seguente:

Città Via/ nr..... c.a.p
.....;

-l'indirizzo di posta elettronica certificata è
(PEC).....
.....;

d) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea (specificare:.....). In quest'ultimo caso il candidato dovrà dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

e) di godere pienamente dei diritti civili e politici;

f) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (in caso contrario, precisare i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle medesime).....
.....;

g) di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario dichiarare le eventuali condanne penali riportate, anche in presenza di amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, le eventuali misure di sicurezza o prevenzione e gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico

h) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;

i) di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

l) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;

m) di essere nella seguente posizione nei riguardi del servizio militare:
(limitatamente ai cittadini italiani soggetti a tale obbligo);

n) di essere in possesso del diploma di laurea in
.....
..... conseguito presso

in datariportando la votazione di

o) di essere in possesso dell'abilitazione professionale

p) di avere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento dei compiti lavorativi propri del posto messo a concorso

q) di aver prestato servizio - in qualità di dipendente, per almeno tre anni, presso una pubblica amministrazione, per attività nel Settore Tecnico (.....) in posizione apicale (funzioni dirigenziali ex art. 107 d. Igs. 267/2000 o combinato disposto art. 107 e 109 2° comma d. Igs. 267/2000 e/o Posizione Organizzativa art. 8 CCNL 1999.).

.....
r) che le informazioni indicate nell'allegato curriculum professionale e nella eventuale documentazione fornita a corredo dello stesso corrispondono a verità;

s) di acconsentire al trattamento dei dati personali forniti nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;

t) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso, nonché quelle previste dalle vigenti disposizioni regolamentari dell'Ente;

Si allega:

- Curriculum professionale regolarmente datato e sottoscritto con eventuali documenti a corredo;
- Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Data

Firma

.....