



# Comune di Trecase

(Città Metropolitana di Napoli)

Copia

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 170 del 24/9/2018

**CLASSIFICATA NEL REGISTRO DI RACCOLTA  
CRONOLOGICO DELL'UFFICIO SEGRETERIA  
AL N. 322 DEL 25 /09/2018**

**OGGETTO:** Avvio procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura dei posti vacanti di vari profili professionali programmati dall'Amministrazione comunale. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

VISTA la delibera di Giunta comunale n. 20 del 22.02.2018, recante il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2018 per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica con rapporto a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2018, sono state previste assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale mediante concorso pubblico per titoli ed esami, per le categorie e profili professionali, come di seguito indicati;

PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO
N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	TEMPO PARZIALE AL 75% DELL'ORARIO A TEMPO PIENO
N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	TEMPO PARZIALE AL 75% DELL'ORARIO A TEMPO PIENO
N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	D	TEMPO PARZIALE AL 50% DELL'ORARIO A TEMPO PIENO

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante

concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

**VERIFICATO** che, ai sensi e per gli effetti previsti dal citato art. 34 bis, si è proceduto, con nota prot. N. 5496 del 17.09.2018, a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico;

**VISTO** l'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, in base al quale si prevede che *'in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente'*;

**TENUTO CONTO** che, in ottemperanza alle disposizioni inserite al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno per la copertura di posti vacanti, devono in ogni caso attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni;

**RAVVISATA** la necessità, al fine di garantire in tempi brevi la realizzazione del programma assunzionale innanzi richiamato, di procedere all'avvio delle procedure di mobilità volontaria, fermo restando che a conclusione della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis, tutt'ora in fase di espletamento, si potrebbe concretizzare la possibilità di predisporre eventuali interventi sospensivi e/o risolutivi della presente procedura, in quanto, come chiarito dallo stesso Dipartimento della Funzione Pubblica, il reclutamento del personale in disponibilità è prioritario rispetto alla cessione del contratto per mobilità volontaria;

**TENUTO CONTO** che il comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, recante la disciplina per l'attuazione delle procedure di reclutamento mediante mobilità volontaria, prevede che le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

**CONSIDERATO** che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale N. 117 del 31/12/2012, come modificato e integrato con deliberazione di G.C. n. 46 del 07/07/2017, ha approvato il Regolamento comunale contenente una disciplina speciale per l'attivazione della mobilità volontaria, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria dall'esterno;

**RILEVATO** che l'art. 5 del predetto regolamento prevede che, in caso di reclutamento di personale per la copertura di posti vacanti in pianta organica, il Responsabile del Settore Affari Generali provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico

sul sito internet dell'Ente, per verificare eventuali disponibilità di personale di altri enti pubblici a ricoprire il posto in organico attraverso il trasferimento per mobilità volontaria;

**CONSIDERATO** che, in ossequio a quanto disposto dall'art. 8 del regolamento, la procedura di mobilità esterna presuppone lo svolgimento di una selezione pubblica per titoli e prova d'esame e/o colloquio da svolgersi per il personale interessato al trasferimento presso il Comune di Trecase, al fine di verificare il possesso delle competenze e delle conoscenze richieste per l'espletamento delle funzioni afferenti il profilo messo a selezione;

**ESAMINATO** il bando di selezione per mobilità volontaria predisposto dall'Ufficio personale, che si allega alla presente sotto la lettera "A";

**VISTE** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione del bando per mobilità volontaria per la copertura dei posti programmati;

#### DETERMINA

1. **di indire** apposita selezione per la copertura di n. 3 posti vacanti di categoria D programmati dall'Amministrazione comunale, come di seguito indicati, mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001:

PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO
N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	TEMPO PARZIALE AL 75% DELL'ORARIO A TEMPO PIENO
N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	TEMPO PARZIALE AL 75% DELL'ORARIO A TEMPO PIENO
N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	D	TEMPO PARZIALE AL 50% DELL'ORARIO A TEMPO PIENO

2. **di approvare**, per effetto, il bando per mobilità volontaria allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di procedere**, per effetto, all'indizione della relativa procedura di selezione pubblica per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica, mediante pubblicazione del bando per mobilità volontaria sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di trenta giorni;
4. **di precisare** che la presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste dalla normativa in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto

dell'assunzione stessa, ovvero alle risultanze delle procedure di mobilità obbligatoria attuate nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001;

5. **di dare atto** che, qualora debba darsi corso ad eventuali ricollocazione di personale per mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, comunicate dalla struttura regionale competente in materia, l'Amministrazione procederà alla revoca della selezione, anche a conclusione dell'intera procedura;
6. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva, come prevista dai commi 5 e 6 dell'art. 7 del vigente regolamento per mobilità volontaria;
7. **di dare atto** che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2018/2020 e del bilancio di previsione per l'anno 2018, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 10 del 23.04.2018.
8. **di trasmettere** l'estratto dell'allegato avviso, alla Gazzetta Ufficiale per la pubblicazione sulla IV serie speciale dei concorsi

Trecase, lì 24/09/2018

**Il Segretario generale**

**F.to dott. ssa Elena Setaro**

---

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n°267 si attesta la regolarità contabile dell'atto e, nel contempo, la copertura finanziaria, quantificata nel prospetto contabile allegato, ai sensi del successivo art. 191, comma 1, dello stesso decreto.

Trecase, lì 24/09/2018

**Il Responsabile del Settore finanziario**

**F.to Il Segretario generale  
dott.ssa Elena Setaro**