



COMUNE DI TRECASE

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL I SETTORE

N. 171 del 24/09/2018

**CLASSIFICATA NEL REGISTRO DI RACCOLTA
CRONOLOGICO DELL'UFFICIO SEGRETERIA
AL N. 323 DEL 25 /09/2018**

OGGETTO: Mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura dei posti vacanti di Categoria "C" in vari profili professionali. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

VISTA la delibera di Giunta comunale n. 20 del 22.02.2018, recante il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2018 per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica con rapporto a tempo indeterminato;

DATO ATTO che con la predetta deliberazione, l'Amministrazione comunale, nella programmazione del piano assunzionale per l'annualità 2018, ha ravvisato la necessità di prevedere la copertura di n. 2 posti di categoria "C" con profilo di Agente di Polizia Municipale con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% dell'orario a tempo pieno mediante concorso pubblico per titoli ed esami e di n. 3 posti di categoria "C" di vari profili professionali con rapporto di lavoro a tempo pieno mediante procedure di mobilità effettuate ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 da attuare in termini di neutralità finanziaria rispetto alle facoltà assunzionali disponibili;

VISTO l'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, in base al quale si prevede che *'in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente'*;

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni inserite all'art. 30 e all'art. 34/bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno, devono attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, e di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

VERIFICATO che, ai sensi e per gli effetti previsti dal citato art. 34 bis, si è proceduto, con nota prot. N. 5496 del 17.09.2018 a dare comunicazione delle assunzioni programmate mediante espletamento di procedure concorsuali alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico;

RAVVISATA la necessità, al fine di garantire in tempi brevi la realizzazione del programma assunzionale innanzi richiamato, di procedere all'avvio delle procedure di mobilità volontaria, fermo restando che a conclusione della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis, tutt'ora in fase di espletamento, si potrebbe concretizzare la possibilità di predisporre eventuali interventi sospensivi e/o risolutivi della presente procedura, in quanto, come chiarito dallo stesso Dipartimento della Funzione Pubblica, il reclutamento del personale in disponibilità è prioritario rispetto alla cessione del contratto per mobilità volontaria e all'espletamento di procedure concorsuali;

PRESO ATTO che la Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per il Puglia, con deliberazione del 15 settembre 2011, ha precisato che la mobilità si configura in termini di neutralità di spesa e, pertanto, non si deve considerare quale assunzione se proveniente da altro ente locale o da altra amministrazione sottoposta a limiti assunzionali e non rientra nel computo della spesa delle cessazioni dell'anno precedente;

ATTESO che, dal punto di vista applicativo, la Corte dei Conti Sezione di Controllo del Veneto con la delibera n. 162/2013, ha chiarito che la procedura per mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, effettuata in termini di neutralità di spesa vada esperita per prima da parte delle amministrazioni, che intendano attivare procedure di reclutamento di personale;

TENUTO CONTO che il comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, recante la disciplina per l'attuazione delle procedure di reclutamento mediante mobilità volontaria, prevede che le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2018, sono state previste assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno e/o parziale, per le categorie e profili professionali, come di seguito indicati;

PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO
N. 1 - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO
N. 1 - ISTRUTTORE CONTABILE	C	RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO
N. 1 - ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO
N. 2 - ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	TEMPO PARZIALE AL 50% DELL'ORARIO A TEMPO PIENO

CONSIDERATO che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale N. 117 del 31/12/2012, come modificato e integrato con deliberazione di G.C. n. 46 del 07/07/2017, ha approvato il Regolamento comunale contenente una disciplina speciale per l'attivazione della mobilità volontaria, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria dall'esterno;

RILEVATO che l'art. 5 del predetto regolamento prevede che, in caso di reclutamento di personale per la copertura di posti vacanti in pianta organica, il Responsabile del Servizio personale provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell'Ente, per verificare eventuali disponibilità di personale di altri enti pubblici a ricoprire il posto in organico attraverso il trasferimento per mobilità volontaria;

CONSIDERATO che, in ossequio a quanto disposto dall'art. 8 del regolamento, la procedura di mobilità esterna presuppone lo svolgimento di una selezione pubblica per titoli e prova d'esame e/o colloquio da svolgersi per il personale interessato al trasferimento presso il Comune di Trecase, al fine di verificare il possesso delle competenze e delle conoscenze richieste per l'espletamento delle funzioni afferenti il profilo messo a selezione;

ESAMINATO il bando di selezione per mobilità volontaria predisposto dall'Ufficio personale, che si allega alla presente sotto la lettera "A";

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Ravvisata, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione del bando per mobilità volontaria per la copertura dei posti programmati;

DETERMINA

1. **di indire** apposita selezione per la copertura di n. 5 posti di categoria "C" di vari profili professionale, come descritti in premessa, con contratto a tempo indeterminato, mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;
2. **di approvare**, per effetto, il bando per mobilità volontaria di cui all'allegato "A", che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di procedere**, per effetto, all'indizione della relativa procedura di selezione pubblica per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica, mediante pubblicazione del bando per mobilità volontaria sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana IV Serie Speciale Concorsi e sul sito istituzionale dell'Ente;
4. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva, come prevista dai commi 5 e 6 dell'art. 7 del vigente regolamento per mobilità volontaria;

5. **di precisare** che la presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste dalla normativa in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa, ovvero alle risultanze delle procedure di mobilità obbligatoria attuate nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001;
6. **di dare atto** che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2018/2020 e del bilancio di previsione per l'anno 2018, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 10 del 23 aprile 2018.
7. **di trasmettere** l'estratto dell'allegato avviso alla Gazzetta Ufficiale per la relativa pubblicazione sulla IV Serie speciale dei concorsi.

Trecase Lì _____

Il Responsabile del 1 e 2 Settore
Il Segretario generale
fto d.ssa Elena Setaro

Si attesta la regolarità tecnica e contabile dell'atto e, nel contempo, la copertura finanziaria, quantificata nel prospetto contabile allegato, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n°267 e successivo art. 191, comma 1, dello stesso decreto.

Trecase, lì _____

Il Responsabile del I e II Settore
Il Segretario generale
fto dott.ssa Elena Setaro