



**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL III SETTORE N.73 del
17/06/2015**

**CLASSIFICATA NEL REGISTRO DI RACCOLTA
CRONOLOGICO DELL'UFFICIO SEGRETERIA
AL N. 168 DEL 19/06/2015**

OGGETTO: Avvio procedura mobilità obbligatoria e approvazione avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di categoria "C", profilo professionale "Istruttore tecnico-Geometra" con contratto a tempo pieno e indeterminato, riservato alle categorie protette

Premesso che:

Con deliberazione di G.C. n. 41 del 23/12/2014 è stato approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale in cui è prevista la copertura, per l'anno 2015 di un posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Tecnico- Geometra , categoria C riservato alle categorie protette;

La legge di stabilità n. 190 del 23/12/2014 ha dettato dei nuovi vincoli per le assunzioni di personale negli enti locali e nelle regioni pertanto: " per gli anni 2015 e 2016 le regioni e gli enti locali destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato di personale per le seguenti 2 finalità: 1) immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate alla data di entrata in vigore della legge. 2) ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità.

Con circolare n. 1/2015 il ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha dettagliatamente specificato che le risorse destinate al turn over legate alla facoltà assunzionale devono essere prioritariamente destinate all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso collocati nelle proprie graduatorie mentre le restanti risorse devono essere destinate ai processi di mobilità del personale soprannumerario degli enti di area vasta;

Per gli anni 2015 e 2016 non è consentito bandire nuovi concorsi a valere sui budget 2015 e 2016 , né procedure di mobilità.

Per quanto riguarda l'assunzione di categorie protette resta fermo l'obbligo di copertura della quota di riserva. A tale obbligo si può adempiere anche attraverso l'acquisizione di personale in mobilità dagli enti di vasta area assunto in applicazione della normativa vigente in materia di categorie protette.

Pertanto, le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della legge n. 68/99, nei limiti delle quote d'obbligo, sono da ritenersi escluse dagli effetti normativi di riduzione delle facoltà assunzionali;

Inoltre dall'anno 2015 entrano a regime le sanzioni che bloccano le assunzioni; il superamento dei tempi medi di pagamento così come previsto dall'art. 41 del dl 66/2014: "le amministrazioni pubbliche che registrano tempi medi superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto"

In caso di reclutamento di personale, al fine di garantire un risparmio della spesa pubblica, il legislatore ha indicato nella mobilità uno dei più importanti strumenti per la corretta gestione delle risorse umane e la copertura dei posti vacanti in organico che può essere legittimamente concretata mediante pubblica selezione solo previa attivazione delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del d. lgs 165/2001 e previa comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica ed alla apposita struttura regionale;

L'art. 30 del d.lgs n 165/2001 come modificato dall'art. 4, comma 1 della legge n. 114/2014, stabilisce che le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazioni dei requisiti da possedere;

L'art. 34 bis del dlgs 165/2001 e s.m.i. prevede che le amministrazioni pubbliche, prima di avviare procedure di assunzioni di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, comma 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

Con deliberazione di G.C. n 117 del 31/12/2012 è stato approvato il regolamento recante i criteri per la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 dlgs.165/01;

Tanto si relaziona

Il responsabile del servizio
Rosa Russo

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Visto il Decreto Lgs 18/08/2000 n°267 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto l'art .30 del dlgs n 165/2001 come modificato dall'art. 4, comma 1 della legge n. 114/2014,
- Visto lo Statuto Comunale;
- Letta la deliberazione di G.C. n 117 del 31/12/2012;
- Considerato che questa Amministrazione ha manifestato la volontà di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di N. 1 di "Istruttore tecnico- geometra" categoria "C"- riservato alle categorie protette al fine della copertura della quota di riserva;

- Ritenuto, considerata l'urgenza, di coprire il posto vacante, di attivare la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del Dlgs. N. 165/2001 e smi contestualmente alla procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del dlgs 165/2001

DETERMINA

- Di attivare la procedura di mobilita obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del dlgs 165/2001;

2 Di attivare contestualmente la procedura di mobilità volontaria ai sensi l'art .30 del dlgs n 165/2001;

3 Di indire procedura selettiva e approvare il bando di Mobilità volontaria e la domanda di partecipazione mediante mobilità per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di " Istruttore tecnico- Geometra"- categoria" C", da destinare al Settore Tecnico riservato alle categorie protette; che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

4 dare atto che non si procederà all'espletamento della procedura selettiva nel caso in cui il posto sia coperto attraverso le procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del dlgs. 165/01;

5 Di procedere alla pubblicazione dell'avviso e del fac simile di domanda, sul sito istituzionale dell'Ente, sez trasparenza –concorsi, all'albo pretorio on line e nella home page;

6. Dare atto che la comunicazione ex art. 34 bis del Dlgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico-Geometra , a tempo pieno e indeterminato categoria "C" riservato alle categorie protette, viene inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Commissione Regionale per il lavoro c/o settore O.R.M.E.L.

- Dare atto che la spesa graverà sul capitolo 730 del predisponendo bilancio 2015.

Trecase, li _____

**Il Responsabile del Settore
Ing. Aniello Cirillo**

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n°267 si attesta la regolarità contabile dell'atto e, nel contempo, la copertura finanziaria, quantificata nel prospetto contabile allegato, ai sensi del successivo art. 191, comma 1, dello stesso decreto.

Trecase, li _____

**Il Responsabile del Settore finanziario
Il Segretario generale
dott.ssa Elena Setaro**